

大河原町男女共同参画基本計画に基づく令和7年度施策

基本理念：男女ともに活躍し合う 笑顔続くWell-beingなまち

基本目標1 地域社会における男女共同参画の実現

1. 政策・方針決定過程への女性参画の推進

①審議会等委員及び町職員管理職への女性登用の推進

具体的な施策		担当課	全課
審議会等委員への女性登用の推進 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 審議会等委員の改選時に、女性委員の登用を進めます。			
R7現状	R7.4.1時点の審議会等委員の女性割合		28.4%

具体的な施策		担当課	総務課
町管理職への女性登用の推進 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 職員の性別にかかわらず公平な評価が行われるよう配慮し、引き続き管理職への女性登用の推進に向け、すべての職員が平等に活躍できる職場環境の実現に努めます。			
R7現状	R7.4.1時点の町管理職の女性割合		40.7%

②女性の参画・登用に関する事業者・団体等に対する働きかけ

具体的な施策		担当課	政策企画課
事業者・団体等への女性の参画・登用の働きかけ <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 事業者・団体等に女性の参画・登用の事例紹介（チラシ配布）をし、男女共同参画の視点を広げます。（印刷製本費・通信運搬費99千円）			
R7目標	女性参画・登用の事例紹介		年1回実施

2. 男女共同参画社会に関する普及・啓発

①男女共同参画に関する普及・啓発

具体的な施策		担当課	各担当課
男女共同参画の普及・啓発 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 男女共同参画基本計画を基に、各分野で男女共同参画施策を展開し、普及・啓発を進めます。男女共同参画啓発のチラシを全戸配布。（印刷製本費182千円）			
R7目標	男女共同参画基本計画の進捗管理		令和8年度から着手

②町職員等の男女共同参画に関する理解の推進

具体的な施策		担当課	政策企画課 ・総務課
男女共同参画研修会等の実施 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 町職員の資質向上を図るため、男女共同参画の認識を高める研修会を実施します（講師謝礼・消耗品費28千円）。			
R7目標	町職員に対する男女共同参画研修会	年1回開催	

③人権及び男女共同参画に関する相談窓口の周知

具体的な施策		担当課	町民生活課 ・政策企画課
人権・男女共同参画に関する相談対応 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 法務局で行っている定期的な相談については、おしらせばん毎月1日号に掲載、人権相談会は年2回（6月・12月）、大河原町役場で開催するので、おしらせばんに掲載。オータムフェスティバルで人権啓発のチラシ等を配布予定。			
R7目標	人権・男女共同参画相談先の周知	おしらせばん掲載・窓口にチラシ配布。	

3. あらゆるハラスメントの根絶

①ハラスメントの根絶及び発生防止の意識啓発

具体的な施策		担当課	政策企画課 ・福祉課
ハラスメントの根絶に向けた意識啓発 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 介護及び障害サービス事業所におけるパワーハラスメント及びセクシャルハラスメントなどのハラスメント対策の強化と併せて、カスタマーハラスメントの予防について事業所主に向けて円滑に進めるため意識啓発を図る。			
R7目標	介護現場におけるハラスメント対策の推進	全介護事業所リーフレット配布	

②虐待などの被害者等からの相談対応及び関係機関との連携強化

具体的な施策		担当課	子ども家庭課
児童虐待に係る要保護児童対策地域協議会等との連携・対応 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 要保護児童対策地域協議会に新たな機関を加え、児童虐待のさらなる早期発見・早期対応ができるよう連携して取り組みます。			
R7目標	協議会による関係機関連携	協議会代表者会議年1回、実務者会議年3回、研修会年1回	

具体的な施策		担当課	福祉課
高齢者虐待に係る相談先の周知 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 相談対応時に加え、講演会または研修会等開催等に、高齢者虐待に係る相談先を周知します。			

R7目標	高齢者虐待相談先の周知	随時
------	-------------	----

4. 地域活動における男女共同参画の促進

①地域活動への男女共同参画の促進と支援

具体的な施策	担当課	総務課・ 政策企画課
地域活動活性化に向けた女性参画及び支援 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 行政区運営や地区活動に助成を行うとともに、女性参画を促進し、新たなコミュニティの形成を支援します。併せて、男女共同参画の意識浸透を進める普及・啓発を進めます。		
R7目標	行政区役員の女性割合	18.0%

具体的な施策	担当課	生涯学習課
地域活動の担い手育成の推進 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> ジュニアリーダーの地域内での活躍の場を設定し、地域活動の担い手育成を進めます（報償費48千円、旅費4千円）。 学校支援ボランティアの活動の場を広げるための啓発と、新たな登録者の募集を進めます（役務費59千円）。 子ども会育成会の活動を推進し、人材育成に努めます（負担金及び交付金242千円）。		
R7目標	地域活動の担い手	67人

大河原町男女共同参画基本計画に基づく令和7年度施策

基本理念：男女ともに活躍し合う 笑顔続くWell-beingなまち

基本目標2 家庭生活における男女共同参画の実現

1. 共に築く家庭生活のための意識啓発

①互いに支え合う家庭生活に関する意識啓発

具体的な施策		担当課	政策企画課
家庭生活での男女共同参画の意識啓発 令和7年度取組内容(予算額あれば記載) 家事・育児等に対し男女共に責任が担えるよう情報提供や啓発を進めます。			
R7目標	家事・育児等に携わる時間が男性より女性が大幅に多いと感じる状況	家庭内の男女の価値観、意識の見直しを投げかける	

具体的な施策		担当課	生涯学習課
家庭教育支援の講座実施 令和7年度取組内容(予算額あれば記載) 男女が支えあう家庭生活になるよう、子育てをはじめとした講座を実施し、男性も参加しやすい学びの場を提供します(講師謝礼236千円、委託料150千円)。			
R7目標	家庭教育支援の講座	18講座	

2. 育児及び介護に関する社会的支援の充実

①多様な子育て支援の充実及び支援体制の整備

具体的な施策		担当課	子ども家庭課
妊娠婦、子ども、子育て世帯の一体的支援 令和7年度取組内容(予算額あれば記載) こども家庭センターを中心に子育てに関する相談・支援体制を整えるとともに、多様なニーズに合わせた事業展開を図ります(児童福祉分：507千円・母子保健分3,940千円)。			
R7目標	こども家庭センターの相談体制	720件	

②介護を地域で支える制度及び相談・支援体制の整備

具体的な施策		担当課	福祉課
地域包括ケアシステムの体制づくり 令和7年度取組内容(予算額あれば記載) 高齢者のみならず、生活ニーズを踏まえた地域住民全体に相談事業を拡大し、介護・障がい・子ども・生活困窮と複合・複雑化した支援ニーズにも対応します。			
R7目標	地域包括ケアシステムの推進	総合相談窓口の周知	

3. 生涯を通じた心身の充実

①ライフステージに応じた健康の保持・増進の支援

具体的な施策		担当課	健康推進課
健康の保持・増進に向けた普及・啓発 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 男女共に若い世代から、自身の健康に関心を持ち、生活習慣病の予防と早期発見を目的に青年期健康診査及び特定健康診査を実施します。（青年期健康診査委託料2,133千円）（特定健診・特定保健指導委託料17,800千円）			
R7目標	特定健康診査（国保）受診率		56.0%

②妊娠・出産期における母子の健康の確保・支援

具体的な施策		担当課	子ども家庭課
妊娠・出産期の母子の健康確保の支援 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 面談や訪問時に子育てにおける家族の役割を確認し、孤立した育児にならないよう情報提供や啓発を進めます（報償費428千円）。			
R7目標	妊娠・出産期等面談率及び訪問率		100.0%

大河原町男女共同参画基本計画に基づく令和7年度施策

基本理念：男女ともに活躍し合う 笑顔続くWell-beingなまち

基本目標3 学校教育(幼児教育)における男女共同参画の促進

1. 男女共同参画教育の理解・促進

①人権及び男女共同参画に関する意識の醸成に配慮した学習の推進

具体的な施策		担当課	子ども家庭課
幼児教育による人権及び男女共同参画の意識醸成 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 性別による分け隔てのない幼児教育の推進を図るため、男女平等の視点に立った意識が身につくよう進めます。			
R7目標	性別に偏らない教材や遊具への配慮	随時助言・情報提供を行う	

具体的な施策		担当課	教育総務課
町内学校教育による人権及び男女共同参画の意識醸成 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 道徳の時間や学年集会を通じて、年齢に応じた人権尊重を土台とする男女平等の意識を育みます。			
R7目標	人権・男女共同参画を反映した留意項目数	5項目	

②保育士及び教職員、保護者等への男女共同参画に関する理解の促進

具体的な施策		担当課	子ども家庭課
保育士・保護者等に男女共同参画の理解普及 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 保育士及び幼児の保護者を対象に、男女共同参画の視点に対する理解普及を進めます。			
R7目標	保育士・保護者への情報提供	随時情報提供を行う	

具体的な施策		担当課	教育総務課
教職員・保護者等に男女共同参画の理解普及 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 男女共同参画に関して、国や関係団体等が作成しているデジタルパンフレットの中から教職員・保護者が身近な話題と感じられる内容を選択し連絡網アプリを用いて周知します。			
R7目標	教職員・保護者への研修会及び情報提供	年2回	

2. キャリア教育の推進

①キャリア形成のための支援

具体的な施策		担当課	教育総務課
進路・職業の選択能力を高めるキャリア教育 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 今年度中学校教科書が改訂されたため、関連する教科の内容やバランスを鑑み、次年度に向けてさらなるキャリア教育に要する時間の確保の調整を行います。			
R7目標	キャリア教育の要する時間		12時間

3. 心と体の健康づくりへの教育支援

①心身の健康を保つ学校保健の充実

具体的な施策		担当課	教育総務課
健康・性に関する学校保健の充実 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 今年度中学校教科書が改訂されたため、関連する教科の内容やバランスを鑑み、次年度に向けてさらなる健康・性に関する保険の授業時間の確保の調整を行います。			
R7目標	健康・性に関する保健の授業時間		2時間

大河原町男女共同参画基本計画に基づく令和7年度施策

基本理念：男女ともに活躍し合う 笑顔続くWell-beingなまち

基本目標4 職場における男女共同参画の実現

1. 職場における女性参画の促進

①ポジティブ・アクション(女性の参画を促進する取組)の普及・啓発

具体的な施策	担当課	商工観光課
男女雇用機会均等法の理解・啓発 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 県と連携し実施していくため、令和7年度は県と啓発方法について検討します。		
R7目標	男女雇用機会均等法の理解・啓発	啓発方法の検討

2. ワーク・ライフ・バランスの推進

①仕事と生活の調和及び働き方の見直しに関する意識啓発

具体的な施策	担当課	商工観光課
ワーク・ライフ・バランスの啓発 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供のため、令和7年度は情報収集を行いながら実施方法について検討します。		
R7目標	ワーク・ライフ・バランスの啓発	実施方法の検討

②育児・介護休業制度の普及・啓発

具体的な施策	担当課	商工観光課
育児休業制度利用の普及・啓発 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 育児休業制度利用の普及・啓発方法を検討します。 (データは令和5年度労働実態調査から)		
R7現状	育児休業制度取得率(宮城県の最新)	女性94.5%・男性40.7%

具体的な施策	担当課	商工観光課
介護休業制度利用の普及・啓発 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 介護休業制度利用の普及・啓発方法を検討します。 (データは令和5年度労働実態調査から)		
R7目標	介護休業制度の取得人数(宮城県の最新)	女性 33人・男性 15人

3. 農林業、自営業における女性の経営参画の促進

①女性の経営参画を促進するための意識啓発

具体的な施策		担当課	農政課
女性農業者の経営参画の促進 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 農業者に啓発活動を行い、女性農業者の経営参画促進のための環境整備を行います。			
R7目標	女性農業者の経営参画の啓発	年1回実施	

具体的な施策		担当課	商工観光課
女性商工自営業者等の経営参画の促進 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 商工会と連携し女性経営者数の促進の普及・啓発方法を検討する。			
R7目標	商工会会員の女性経営者数	71人(事業所)	

②家族経営協定の普及・促進

具体的な施策		担当課	農政課
家族経営協定の締結促進 <u>令和7年度取組内容(予算額あれば記載)</u> 農業者に啓発活動を行い、家族経営協定の締結に向けた環境整備を行います。			
R7目標	家族経営協定数	協定締結数 延べ4件	

大河原町男女共同参画基本計画に基づく令和7年度施策

基本理念：男女ともに活躍し合う 笑顔続くWell-beingなまち

基本目標5 防災における男女共同参画の推進

1. 防災に関するあらゆる分野への多様な人材の参画推進

①防災会議等への女性登用の推進

具体的な施策		担当課	総務課
防災会議委員に女性登用の拡大 令和7年度取組内容(予算額あれば記載) 防災全般に女性の視点を取り入れたうえで男女のニーズの違いの配慮を図るため、防災会議委員に女性の登用を拡大します。			
R7目標	防災会議委員への女性登用人数	女性	2人(男性 19人)

②防災関係団体との連携及び取組強化

具体的な施策		担当課	総務課
男女共同参画による消防団・防火クラブの取組強化 令和7年度取組内容(予算額あれば記載) 女性消防団員の入団しやすい環境づくりを行うとともに、婦人防火クラブを家庭防火クラブに改名し、男性も入会できるよう対応を進め、団体の取組を強化します。			
R7目標	女性消防団員		8人
R7目標	家庭防火クラブ地区役員・男性会員		1人

2. 地域防災活動への女性人材参画の促進

①女性の視点を取り入れた防災の推進

具体的な施策		担当課	総務課
地域防災活動への女性人材参画の促進 令和7年度取組内容(予算額あれば記載) 地域の防災活動に女性の視点を取り入れた取組を進めるため、自主防災組織役員及び防災士への女性参画を促進します(男性の防災介助士資格取得も促進)。			
R7目標	自主防災組織役員への女性登用	各地区	2人
R7目標	女性防災士(防災介助士)資格取得者(助成)		12人